



Simplicity: il nuovo metodo per realizzare il cambiamento e rendere continua l'innovazione in azienda

Guida e decalogo indispensabili per manager, studenti e docenti

di Fausto Benzi*

Il nuovo metodo SIMPLICITY vuole essere una concreta opportunità per certificare in modo nuovo il conto economico delle PMI che decideranno di applicarlo, così da non ritardare ulteriormente il conseguimento di vantaggi competitivi che già oggi sono disponibili, come hanno avuto modo di verificare le imprese che hanno già deciso di farlo proprio.

Il metodo parte dall'assunto che oggi molte PMI non hanno evidenza dei grossi margini di miglioramento che sono alla loro portata, semplicemente perché non sono aiutate a fare vero benchmarking interno ed esterno.

Non confrontando, come metodo, i propri risultati con quelli di altre Aziende (per esempio, di dimensioni simili oppure operanti nello stesso settore) non si conoscono i concreti potenziali di miglioramento realmente disponibili e così non ci si dedica da subito all'ottimizzazione dei propri processi (condizione indispensabile per mantenere viva la propria competitività a lungo termine).

Anche le PMI necessitano ogni tanto di un vero check up organizzativo che coinvolga tutti: datore di lavoro, dirigenti, impiegati, operai e personale esterno stabilmente inserito in Azienda. Se non sappiamo dove siamo diventa difficile definire la rotta da seguire...

A volte, con il passa parola, vengo chiamato in Aziende che già presentano rilevanti problemi gestionali e/o commerciali... Il Nuovo Metodo vuole far comprendere all'imprenditore della PMI che anche quando le difficoltà non sono ancora visibili, le aree di miglioramento già ci sono... ad esempio:

- 1) Mancanza del FUNZIONIGRAMMA PESATO per ogni dipendente (brevetto Simplicity)
- 2) Mancanza di BENCHMARKING interno ed esterno come metodo
- 3) Non adeguata formalizzazione dei PROCESSI AZIENDALI
- 4) Non adeguati sistemi di MISURAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI
- 5) Non adeguati SISTEMI ICT /DIGITALI E DI REPORTING per la misurazione delle diverse performance Aziendali che si devono sempre riconciliare nel bilancio ufficiale, ecc.
- 6) Mancanza di CAMBIAMENTO CULTURALE per realizzare le nuove sfide

7) Mancanza del DECALOGO AZIENDALE per definire le azioni di ogni giorno!!!

8) Mancanza di un sistema premiante condiviso

Il metodo ha una sua vera e propria cassetta degli attrezzi. Simplicity ha selezionati 26 strumenti.

Utilizzando le diverse esemplificazioni di casi concreti presentati in Appendice vorrei far comprendere che non ci si deve mai innamorare dello status quo, ma che serve guardare costantemente al futuro come ad una sfida stimolante da accettare e affrontare, mettendosi sempre in discussione, senza mai stare a lamentarsi troppo; credere sinceramente ed intensamente nel Teorema delle 4c (conoscenze, competenze, capacità, coraggio) facendolo umilmente e nella piena consapevolezza che gli esami non finiscono mai e che gli uomini imparano finché vivono, mentre le imprese vivono finché imparano.

SIMPLICITY, TraccePerLaMeta edizioni, € 25,00
sito internet: www.tracceperlameta.org/editoria

*MDL, Consolato Metropolitano di Milano



FAUSTO BENZI Perito meccanico e poi Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Milano. Inizia l'attività lavorativa presso SNAM S.P.A (allora Gruppo E.N.I.) per 12 anni e OSRAM S.P.A. (Gruppo SIEMENS) per oltre 9 anni.

Dal 1996, come dirigente, opera in diverse piccole e medie industrie lombarde dove ha profuso un impegno lavorativo di oltre 20 anni, ricoprendo le posizioni organizzative di direttore logistico. Direttore operations e direttore generale. Si è occupato di fusioni e acquisizioni, change management, riorganizzazione dei processi aziendali, sistemi informatici, motivazione del personale e sistemi premianti in Aziende di diverso tipo. Nel 2021 viene eletto vice presidente "The International Propeller Club Port of Milan". Dal 2016 continua la sua attività come Innovation Manager, Temporary manager, docente e formatore. Nel 2015 consegue il premio "LOGISTICO DELL'ANNO" 2015, per aver ideato il nuovo metodo SIMPLICITY.

Nel 2010 riceve la Stella al Merito del Lavoro e la Medaglia concessa dalla Regione Lombardia per l'attivo lavoro scientifico.